



CAPITAL
FOR
PROGRESS

COMUNICATO STAMPA

ASSEMBLEA DELLA PARTECIPATA COPERNICO

Milano, 31 ottobre 2019

Si trasmette il comunicato stampa diffuso dalla partecipata Copernico Holding S.p.A.

Per Informazioni: Capital For Progress Single Investment S.p.A. Marco Fumagalli +39 02 37920351 m.fumagalli@capitalforprogress.it	UBI Banca S.p.A. - Nomad Marco Germano +39 027781 4651 nomad@ubibanca.it
--	--

Capital For Progress Single Investment S.p.A.

Viale Majno 17/a | 20122 MILANO (MI)
T +39 02 37920351
C.F. e P.Iva 09967750960
LEI 81560097FCDDEC265E91
Capitale Sociale € 674.700 i.v.



COPERNICO: APPROVATO IL PIANO DI INCENTIVI A DIPENDENTI E MANAGEMENT

Milano, 31 ottobre 2019 – L'assemblea di Copernico Holding Spa ("Copernico" o la "Società") tenutasi in data 29 ottobre 2019 ha approvato in via ordinaria un piano di incentivi ("Piano Incentivi") rivolto al Consiglio di Amministrazione ed in particolare al CEO, al top management e ad alcuni contributori individuali di alto profilo, che prevede:

- una remunerazione variabile correlata al raggiungimento di obiettivi individuali ("Performance Individuale") e del gruppo Copernico ("Performance di Copernico"), liquidabile su base annuale. La definizione degli obiettivi per la maturazione dei bonus annuali di Performance Individuale e Performance di Copernico sono delegati al Consiglio di Amministrazione
- un riconoscimento correlato alla creazione di valore in occasione di un "Liquidity Event", definito come la quotazione o il cambio di controllo di Copernico, a valori uguali o superiori a Euro 21 per azione (valore dell'ultimo aumento di capitale sottoscritto).

Il riconoscimento correlato alla creazione di valore presenta due componenti:

- una componente fissa (bonus straordinario) mirata a riconoscere il contributo alla crescita di valore di Copernico dalla fondazione ad oggi, pari a circa €1,4 mln di costo azienda, liquidato in occasione del Liquidity Event
- una componente variabile legata all'assegnazione di Phantom Shares, mirata a compensare il contributo alla futura creazione di valore in misura integrativa rispetto alla remunerazione legata alla Performance Individuale e alla Performance di Copernico. Tali Phantom Shares, assegnate per un ammontare pari a circa il 6% del Capital Sociale odierno, rappresentano azioni virtuali della Società, non costituiscono un diritto reale e sono incedibili, intrasferibili e inutilizzabili come garanzia. Le Phantom Shares verranno valorizzate in funzione del valore espresso in sede di Liquidity Event; la remunerazione legata a tale strumento sarà liquidabile in via differita in sede di Liquidity Event e nei ventiquattro mesi successivi.

Il Piano Incentivi, quale strumento di incentivazione e fidelizzazione dei dipendenti e del management, come previsto dalla best practice di Corporate Governance, rappresenta un ulteriore passo nel percorso di avvicinamento alla quotazione.

CHI È COPERNICO

Copernico è una rete di luoghi di lavoro, uffici flessibili e servizi che favoriscono lo smart working e la crescita professionale e di business di freelance, professionisti, start-up e aziende, grazie alla condivisione di risorse, conoscenza, alla contaminazione di idee e al networking in un ambiente caratterizzato da stile, design ed esperienze uniche. Oltre 6.000 professionisti utilizzano quotidianamente gli spazi di Copernico come sede di lavoro e luogo preferenziale per meeting e organizzazione di eventi.

sito web: www.coperni.co





Ufficio stampa Copernico

Mara Linda Degiovanni | +39 349 6224812 | maralinda.degiovanni@ddlstudio.net

Elisa Giuliana | +39 338 6027361 | elisa.giuliana@ddlstudio.net

Francesca Zuffi | +39 349 9086242 | francesca.zuffi@coperni.co



Copernico Holding S.p.A - Piazza 4 Novembre, 7 - 20124 Milano (Italia)

Capitale Sociale € 1.616.087 I.V. - C.F. e P.IVA 09329320965 - Pec: copernicoholding@legalmail.it

Tel: **+39 02 89827333** - Fax: **+39 02 87344444**

Email: info@coperni.co - Web: www.coperni.co